

CYNGOR GWYNEDD

ADRODDIAD I GYFARFOD CABINET CYNGOR GWYNEDD

| | |
|----------------------------|---|
| Dyddiad y Cyfarfod: | 16 Ionawr, 2018 |
| Aelod Cabinet: | Y Cyngorydd Craig ab Iago, Aelod Cabinet Tai, Diwylliant & Hamdden |
| Swyddog Cyswllt: | Iwan T. Jones, Cyfarwyddwr Corfforaethol |
| Rhif Ffôn Cyswllt: | 01286 679685 |
| Teitl yr Eitem: | Adroddiad Perfformiad Tai, Diwylliant a Hamdden |

1. CYFLWYNIAD

- 1.1. Pwrpas yr adroddiad yma yw eich diweddarau ar beth sydd wedi'i gyflawni yn y maes rwy'n gyfrifol amdano fel Aelod Cabinet Tai, Diwylliant a Hamdden. Bydd hyn yn cynnwys amlinellu'r diweddaraf gyda'r addewidion yng nghynllun y Cyngor; lle mae'r mesurau perfformiad arni; a'r diweddaraf o ran cynllun arbedion a thoriadau.
- 1.2. Byddwn yn eich atgoffa fod yr holl faterion eisoes wedi bod yn destun trafodaeth ac wedi eu craffu mewn cyfarfodydd o'r Tîm Rheoli Economi a Chymuned ac Oedolion, Llesiant a Thai, oedd hefyd yn cynnwys cynrychiolaeth o'r Pwyllgor Craffu.
- 1.3. Ers i mi adrodd i chi y tro diwethaf, rwyf wedi treulio amser gyda'r Adran Economi a'r Gwasanaeth Tai yn edrych ar eu gwasanaethau a cheisio deall sut mae'r mesurau sy'n cael eu hadrodd i mi yn cael eu hadlewyrchu yng ngwaith dydd i ddydd y Cyngor.
- 1.4. Mae gwasanaeth leuenctid a'r gwasanaeth Hamdden yn mynd trwy gyfnod o newid ac ail-fodelu, ac rwyf wedi amlygu rhai o'r risgiau sy'n codi yn fy adroddiad. Yn ogystal, mae'r maes Tai yn wynebu sawl her gyda phwysau cynyddol ar yr unedau cefnogi pobl a'r uned ddigartrefedd a'r newid yn y drefn budd daliadau. Yn gyffredinol, rwy'n hapus gyda pherfformiad. Fy mlaenoriaeth yn ystod y misoedd nesaf yw sicrhau cynllun tymor byr ar gyfer sut ydym yn ymateb i helpu teuluoedd a thrigolion i ymdopi gyda dyfodiad y Credyd Cynhwysol a newid yn y drefn budd daliadau.

2. PENDERFYNIAD A GEISIR

- 2.1 Derbyn a nodi'r wybodaeth yn yr adroddiad.

3. RHESYMAU DROS ARGYMELL Y PENDERFYNIAD

- 3.1. Er mwyn sicrhau rheoli perfformiad effeithiol.

Cyswllt:
01286 679729 • 01286 679490
cabinet@gwynedd.llyw.cymru



4. PROSIECTAU'R CYNLLUN STRATEGOL

4.1. E3 Cydymdrechu yn erbyn tlodi

4.1.1 ***Pwrpas y prosiect yma fydd gweithredu rhaglen o gynlluniau i leihau'r effaith tlodi yng Ngwynedd ar y cyd gyda phartneriaid. Erbyn diwedd y prosiect, bydd unigolion yn cael mynediad at y cyngor a'r cymorth sydd ei angen er mwyn ymateb i heriau eu hamgylchiadau unigol.***

4.1.2 Fel rwyf eisoes wedi ei nodi, rwyf yn awyddus i roi blaenoriaeth i'r gwaith yma a sicrhau bod y Cyngor, ar y cyd gyda phartneriaid allanol, yn gweithio gyda'n gilydd wrth i'r Sir symud drosodd i'r Credyd Cynhwysol. Rydym yn ymwybodol bod hyn yn mynd i effeithio 6,800 o bobl, gyda'r gwasanaeth yn rhoio allan i ganolfannau gwaith ar hyd Gwynedd (ac eithrio Caernarfon) ym mis Gorffennaf, a'r gwasanaeth yn rhoio allan i Gaernarfon ym mis Tachwedd 2018. I ymateb i hyn, rydym yn hyfforddi staff rheng flaen y Cyngor i ddeall beth yw'r goblygiadau i'n trigolion.

4.1.3 Cynhalies gyfarfod diweddar gyda phob Pennaeth i drafod yr agenda tlodi a sut a pha rôl sydd gan bob Adran yn y Cyngor i'w chwarae wrth i ni fynd i'r afael ag effeithiau tlodi. Mae'n deg dweud bod ein hymateb i'r agenda wedi bod yn ddarniog, ond gyda chefnogaeth Penaethiaid pob Adran, rwyf yn awyddus i newid hynny a sicrhau cyd-gysylltu ar draws y Cyngor. Penderfynwyd yn y cyfarfod hwnnw bod angen sicrhau bod sylw penodol yn cael ei roi i'r Blynyddoedd Cynnar a'r Strategaeth Cefnogi Teuluoedd. Yn ogystal, nodwyd bod gan yr Adran Addysg rôl greiddiol i'w chwarae yn codi ymwybyddiaeth penaethiaid ysgolion a'r staff dysgu o'r newidiadau gyda'r Credyd Cynhwysol. Mae'n hanfodol bod y staff yma yn ymwybodol o sut gall y newidiadau yma mewn budd-daliadau gael effaith ar y plentyn sy'n dod i'r ysgol. Mae yna waith pellach i'w wneud hefyd i godi ymwybyddiaeth Llywodraethwyr ac aelodau lleol o'r newidiadau yma.

4.1.4 Erbyn cychwyn y flwyddyn, rwyf yn awyddus i sicrhau ein bod yn glir o'r cyfeiriad gyda'r agenda Tlodi yn y Cyngor, a bod y Penaethiaid a'n staff yn ymwybodol o'r rôl flaenllaw sydd ganddynt i'w chwarae.

4.2. E4 Strategaeth Cyflenwad Tai

4.2.1 ***Pwrpas y prosiect hwn yw gweithredu ein strategaeth i gynyddu'r cyflenwad ac amrywiaeth o dai er mwyn sicrhau fod ein cyflenwad o dai yn addas ar gyfer anghenion pobl Gwynedd. Bydd y prosiect yn arwain at ddatrysiadau gwahanol mewn gwahanol ardaloedd.***

4.2.2 Sefydlu Tai Fforddiadwy i drigolion Gwynedd mewn ardaloedd gwledig

Mae'r gwaith o gyflwyno tri chais cynllunio yn mynd yn ei flaen ac mae ymgynghoriad lleol wedi ei gwblhau yn ardal Penygroes a Bethesda er mwyn trafod cynlluniau posibl. Bydd ceisiadau cynllunio am dai rhent a thai fforddiadwy i'w prynu yn y tair ardal yn cael eu cyflwyno yn ystod Ionawr i Fawrth 2018 yn ddibynnol ar ddadansoddiad o anghenion tai o fewn yr ardaloedd penodol yma. Pe byddai'r tri chais cynllunio yn llwyddiannus, byddai hyd at 39 o gartrefi yn cael eu darparu ar draws Gwynedd.

4.2.3 **Tai gwag yn ôl i ddefnydd**

Mae gwaith o ddod a Thai gwag yn ôl i ddefnydd yn parhau ac o fewn y targed sydd wedi ei osod. Mae trafodaethau yn digwydd o ran ceisio ymestyn ymhellach na'r targed. Mewn cyfarfod diweddar gyda'r Adran roedd awydd i symud ymlaen gyda hyn ac ymdeimlad ein bod yn colli cyfle. Mae'r adnoddau sydd wedi neilltuo yn cyfyngu ymestyn ymhellach a pe byddwn eisiau ymestyn yr uchelgais byddai rhaid ystyried buddsoddiad ychwanegol. Cynhaliwyd trafodaethau gyda Llywodraeth Cymru a Horizon i geisio adnabod buddsoddiad posibl i ymateb i alwadau ychwanegol ac mae yn bosibl y bydd angen ystyried a ellid dynodi arian o'r premiwm ail gartrefi a thai gwag i dargedu rhagor o eiddo. Mae'r Adran hefyd yn bwriadu cyd-blethu gyda chais ariannol Cynllun Tri yn ardal Bangor.

4.2.4 **Darpariaeth ar gyfer pobl di gartref**

Mae Gwasanaeth Digartref yn edrych ar opsiynau o ddefnyddio eiddo gwag er mwyn cael model tai a chefnogaeth yn yr ardal. Mae ymdrech hefyd wedi bod i glymu buddsoddiad tai gwag i gynlluniau sydd yn cynyddu cyflenwad tai ar gyfer dibenion y gwasanaeth digartref. Mae trafodaeth yn parhau o ran cael adnodd o fewn y cynllun asedau ar gyfer canfod llety newydd yn Nolgellau.

4.2.5 **Darpariaeth i bobl hyn sy'n hybu annibyniaeth**

Mae'r angen i gyfarch yr her demograffeg wedi ei drafod yn ddiweddar yn y Symposiwm Tai a chydabyddiaeth bod hwn yn faes sydd angen ei flaenoriaethu. Mae gwaith wedi dangos bod tai addas yn gallu arbed costau ond bod tai anaddas yn creu costau ychwanegol i ofal ac iechyd. Rydym wedi adnabod bod angen trafod datrysiadau ac yn edrych ar ardaloedd llesiant i geisio adnabod atebion perthnasol ar lefel lleol gan ei bod yn bosibl bod gofynion yn gwahaniaethu o ardal i ardal. Mae dadansoddiad cynhwysfawr yn cael ei gwblhau er mwyn ystyried galwadau a chyflenwad presennol o fewn y gwahanol ardaloedd er mwyn cadarnhau beth sydd angen ei flaenoriaethu. Rydym wedi gofyn bod arian yn cael ei ddynodi o fewn y cynllun asedau er mwyn cael 2 ddarpariaeth benodol ar gyfer pobl hyn ac yn ystyried posibilidadau o ran defnyddio ffynonellau grant allanol ar gyfer cefnogi mentrau mewn partneriaeth.

5. **MESUR PERFFORMIAD**

- 5.1. Mae **Atodiad 1** yn adrodd ar fesurau perfformiad sy'n gysylltiedig â fy mhortffolio yn Adran Economi a Chymuned. Fel rwyf eisoes wedi ei nodi, rwyf wedi treulio amser gyda staff yr Adran Economi a Chymuned yn ystyried mesurau ystyrlon. Rwyf yn awyddus i'r holl wasanaethau geisio adrodd ar fesurau mewn modd gweledol i'r dyfodol.
- 5.2. O ran Adran Economi a Chymuned, mae fy mhortffolio yn cynnwys Gwasanaeth Hamdden, Ieuencid, Adfywio Cymunedol, Amgueddfeydd a'r Celfyddydau, Archifau a Llyfrgelloedd a Gwybodaeth.
- 5.3. Mae nifer o'r gwasanaethau yma wedi, neu yn mynd trwy gyfnodau o newid ac ail-fodelu. Rwyf am fynd trwy'r mesurau fesul gwasanaeth.

- 5.4. Mae'r **Gwasanaeth Hamdden** yn darparu rhaglenni Byw yn Iach a Chwaraeon sy'n darparu ystod o weithgareddau corfforol cynhwysol a chyfleusterau Canolfannau Byw yn Iach yn y Sir. Mae'r gwasanaeth wedi addasu a mireinio eu mesurau ers mis Ebrill er mwyn dal y wybodaeth sydd bwysicaf i bobl Gwynedd ac egluro'n glir beth yw cyfeiriad y gwaith. Credaf fod gwaith pellach i wneud ar rhai o'r mesurau ac mae hynny yn rhan o'r drafodaeth rwyf wedi ei gychwyn gyda'r gwasanaeth.
- 5.5. Rwyf yn fodlon gyda pherfformiad y gwasanaeth, gyda chynnydd derbyniol wedi'i wneud ers mis Ebrill 2017. Mae'r **% y plant sy'n 11 oed ac wedi cyrraedd safon nofio'r Cwricwlwm Cenedlaethol** wedi bod yn codi yn flynyddol, a hynny oherwydd bod y gwasanaeth wedi bod yn gwneud gwaith targedig gyda'r ysgolion hynny lle nad oedd plant yn cyrraedd y lefel. Mae Cynllun Datblygu Nofio wrthi'n cael ei ddatblygu, sy'n golygu bydd yna bwyslais ar ddatblygu nofio ymhellach yn y Sir, gan gynnwys Llwybr Nofio Anabledau. Un peth rwy'n awyddus i'r gwasanaeth ystyried wrth i ni ddatblygu'r cynllun hwn yw cael adborth gan y plant a'r rhieni ar y gwersi nofio, gan gall hynny fod o gymorth wrth siapio'r gwasanaeth a gynigir.
- 5.6. Mae'r gwasanaeth hefyd yn gyfrifol am weithredu rhaglenni Cyfeirio at Ymarfer a Dementia Go. Mae'r Adran wedi llunio mesurau sy'n asesu'r sgôr ansawdd bywyd pobl sy'n cymryd rhan y rhaglenni yma. Mae'r ddau fesur yn dangos canlyniad cryf ers mis Ebrill o'i gymharu â llynedd. Mae gwaith ataliol da yn cael ei wneud gan ddau ddim yma, ond rwyf yn dal i deimlo bod angen gwaith pellach ar ddal effaith y gwaith yma yn gyfanrwydd. Rwyf eisiau gweld pa mor bell yw'r daith mae'r unigolion sydd wedi bod yn rhan o'r rhaglenni yma. Teimlaf ei bod yn anodd dal holl effaith y gwaith yn y mesurau felly gofynnais am gael enghreifftiau o astudiaethau achos sy'n dangos taith rhai o'r trigolion wrth iddynt gymryd rhan yn y rhaglenni. Byddaf yn rhannu copiau o'r astudiaethau achos hefo chi dros y misoedd nesaf.
- 5.7. Mae'r Canolfannau Byw yn Iach yn mynd trwy gyfnod o newid wrth i ni ystyried Model Amgen newydd. Mae'r amserlen ar gyfer y gwaith yma yn dynn. Mae gwaith hefyd wedi ei wneud ar gwblhau trefniadau hunanwasanaeth y canolfannau i alluogi'r cyhoedd i logi offer a sesiynau ffitrwydd ar lein, sydd yn gam positif ymlaen.
- 5.8. Ar y llaw arall, mae'r ffigwr Bodlonrwydd Cwsmer i lawr eleni i 87.7% o'i gymharu ar 89.36% flwyddyn ddiwethaf. Mae'r dull o ganfod barn y cwsmeriaid wedi newid eleni, gyda defnydd electronig o'r holiaduron. Wrth ddadansoddi'r ymateb, mae materion megis loceri a glanweithdra wedi eu codi, ac felly bydd y fîm yn ystyried y datrysiadau. Teimlaf fod gan y fîm waith pellach i'w wneud hefyd yn cysylltu gyda'r cwsmeriaid hynny sydd ddim yn parhau gyda'u haelodaeth gan fyddai'r wybodaeth yma yn ddefnyddiol yn enwedig os ydym am wella'r gwasanaeth a gynigir.
- 5.9. Pwrpas y **Gwasanaeth Llyfrgelloedd a Gwybodaeth** yw sicrhau mynediad trigolion Gwynedd at gefnogaeth, adnoddau a gwybodaeth sy'n rhoi'r cyfle iddynt ddysgu ac ennill sgiliau, darllen a mwynhau. Mae'r gwasanaeth wedi bod trwy gyfnod o newid ond wedi cyrraedd cyfnod eithaf sefydlog erbyn hyn, a rheolwr newydd wedi cychwyn ers mis Gorffennaf.

- 5.10. Mae perfformiad mesurau'r gwasanaeth yn eithaf sefydlog hyd yma. Roedd ffigwr ar gyfer **nifer yr ymweliadau a llyfrgelloedd yn ystod y flwyddyn** yn is ar gyfer 2016-17 (3,067) o'i gymharu â'r flwyddyn cynt, ond mae rhesymau am hyn megis cwtogi oriau agor rhai llyfrgelloedd. Nid wyf yn poeni yn ormodol am hyn gan bod y ffigwr i weld ar gynnydd eleni, gyda'r nifer o ymweliadau yn 3,150 hyd at Hydref 2017.
- 5.11. Teimlaf fod gan y gwasanaeth waith pellach i'w wneud ar eu mesurau, a gyda rheolwr y gwasanaeth bellach wedi bod ar gwrs Ffordd Gwynedd, mae'n fwriad ganddi i ystyried mesurau eraill.
- 5.12. Mae'r **Gwasanaeth Amgueddfeydd a'r Celfyddydau** yn rhedeg dwy amgueddfa yng Ngwynedd ac yn gyfrifol am edrych ar gasgliadau a chreu arddangosfeydd yn y ddwy, sef: Storiol ac Amgueddfa Lloyd George. Yn ddiweddar mae'r gwasanaeth wedi bod yn trafod gyda Chyfeillion Neuadd Buddug a chynllun datblygu'r ysgol newydd yn y Bala ynglŷn â'r elfennau cymunedol. Byddaf yn cadw llygaid ar hyn i'r dyfodol. Ers mis Ebrill, **mae 96% o gwsmeriaid wedi nodi eu bod yn fodlon gyda'r gwasanaeth ar ddarperir.**
- 5.13. Pwrpas y **Gwasanaeth Ieuentid** yw sicrhau mynediad at ystod o brofiadau dysgu anffurfiol i bobl ifanc (11-25 oed) sy'n rhoi'r cyfleoedd iddynt ennill sgiliau, mentro, mwynhau a chwarae rhan lawn yn eu cymunedau. Mae'r gwasanaeth yn mynd trwy gyfnod o newid, ac wedi bod yn ymgysylltu ar fodel darparu newydd i'r Sir. Bydd adroddiad yn mynd gerbron y Pwyllgor Craffu ym mis Ionawr, a byddaf yn cyflwyno adroddiad i chi ym mis Mawrth 2018. Credaf fod gwaith pellach i'w wneud ar fesurau Ieuentid yn ogystal, a byddai'n fuddiol cael barn pobl ifanc ar beth sy'n cael ei gynnig yn y clybiau. Ar nodyn positif, mae'r gwasanaeth wedi llwyddo i sicrhau bod 309 **o bobl ifanc yn derbyn achrediaidau trwy'r gwasanaeth** ers mis Gorffennaf 2017.
- 5.14. Yn y run modd a'r gwaith sydd wedi digwydd yn yr Adran Economi, rwyf wedi gofyn i'r **Adran Tai** i adolygu pwrpasau eu Hunedau a'u mesurau er mwyn sicrhau eu bod yn mesur y pethau cywir ac yn dangos lle'r ydym yn gwneud gwahaniaeth i'r rhai yr ydym yn eu gwasanaethu. Byddaf yn gweithio gyda'r Gwasanaeth Tai dros y misoedd nesaf i ddatblygu hyn ymhellach. Yn ogystal i'r Cyfarfod Herio Perfformiad rwyf wedi ar y cyd gyda'r Gwasanaeth Tai wedi cynnal gweithdy i edrych ar sefydlu blaenoriaethau i'r maes. Gweler **Atodiad 2** am gopi fesurau'r Gwasanaeth.
- 5.15. Law yn llaw a'r gwaith yma, rydym angen deall y galw am dai o fewn ein hardaloedd er mwyn blaenoriaethu'r cyflenwad tai sydd ei angen o fewn ein hardaloedd. Mae'r Adran yn gweithio ar hyn o bryd ar fapio'r galw am dai o fewn ein hardaloedd llesiant. Bydd y gwaith yma yn arwain at ein hymateb i'r angen i wella ein cyflenwad Tai.
- 5.16. **Uned Ddigartrefedd** - Gwelir peth ddirywiad yn yr amser mae'n cymryd i gyflawni'r hyn sy'n bwysig (TAI 002) (103 diwrnod chwarter 1 o gymharu â 69 cyfartaledd 2015/16 a 54 2016/17). Mae'r cyfnod a dreulir mewn llety dros dro (TAI003) (80 diwrnod) hefyd yn dangos peth dirywiad wrth gymharu â 2015/16 ond yn cymharu yn dda gyda blwyddyn ddiwethaf a gydag awdurdodau eraill sydd hefyd yn adrodd bod pwysau tebyg. Mae Cyfrifiad Digartrefedd diweddar yn nodi fod 33 o bobl a all fod yn cysgu allan yng Ngwynedd ar hyn o bryd sydd yn gynnydd ar flwyddyn ddiwethaf.

- 5.17. Adroddwyd sawl rheswm am y dirywiad mewn perfformiad megis y ffaith fod rhai unigolion, sy'n anodd ei lletya am amryw resymau megis lechyd Meddwl a Chamddefnyddio Sylweddau, yn parhau mewn llety dros dro am gyfnodau hir. Adroddwyd bod 17 person sengl mewn gwely a brecwast ar hyn o bryd oherwydd anhawster canfod llety un llofft fforddiadwy ar eu cyfer. Adroddwyd bod 2 person wedi bod mewn llety gwely a brecwast ar gost i'r Cyngor yn agos i flwyddyn. Gwelwn hefyd bod anhawster canfod llety addas oherwydd rhai unigolion yn dangos ymddygiad gwrth cymdeithasol ac y rhai sydd yn gadael carchar. Yn fy marn i, mae angen datrysiadau gwell ar gyfer yr unigolion yma, er nad wyf yn meddwl mai cyfrifoldeb i'r Cyngor yn unig yw hwn. Byddaf yn cynnal trafodaethau pellach gyda'r Adran ac ein partneriaid i edrych ar hyn ymhellach.
- 5.18. Cyflwynodd Llywodraeth Cymru ystadegau ar ddigartrefedd diwedd Gorffennaf 2017, mae'r ffigyrau yma yn rhoi trosolwg o'r darlun Cenedlaethol digartrefedd dros y ddwy flynedd diwethaf ers i'r newid yn y Ddeddf Tai ar newid pwyslais i weithio'n fwy ataliol. Mae'r ffigyrau yn cadarnhau'r darlun lleol rydym yn ei weld yng Ngwynedd sef y cynnydd mewn digartrefedd a'r tuedd bod hwn am barhau. Mae nifer cyfeiriadau i'r uned wedi cynyddu yn sylweddol - 560 yn 2014/15, 648 yn 2015/16 a 722 yn 2016/17 sydd eto yn adlewyrchu'r tuedd Cenedlaethol.
- 5.19. Mae'r darlun yn un tebyg gyda'r Uned Cefnogi Pobol gyda phwysau cynyddol yn ymwneud gyda'r cynnydd mewn cyfeiriadau a'r cynnydd yn natur cymhleth cyfeiriadau. Mae'r newidiadau budd-daliadau yn rhoi pwysau ar ein defnyddwyr gwasanaeth ac mae ein defnyddwyr angen fwy o gefnogaeth o ran rheoli arian.
- 5.20. Mae Perfformiad yr **Uned Cefnogi Pobl** ar gyfer y cyfnod Ionawr i Fehefin i'w gweld yn **Atodiad 1** sydd yn dangos perfformiad da. Fel rwyf eisoes wedi nodi, rwyf am weithio gyda'r Uned i sicrhau ein bod yn mesur y pethau cywir. Rwyf am i'r Uned ail ymweld â phwrpas yr uned a datblygu mesurau sydd yn dangos i ni ein bod yn gwneud gwahaniaeth a ble dylwn flaenoriaethu ein hadnoddau.
- 5.21. Yn ogystal, mae cais wedi ei wneud i'r Uned Grantiau a Gorfodaeth i ail edrych ar eu mesurau er mwyn sicrhau ein bod yn mesur y pethau cywir. Mae'r mesur **nifer o ddiwrnodau a gymerwyd i roi grant Cyfleusterau Anabl (PSR002)** yn perfformio'n llawer iawn gwell yn ystod Chwarter 2. Credaf fod angen rhannu'r mesur yma i achosion cymhleth a rhai mwy syml er mwyn sicrhau darlun clir o beth sydd yn cael ei gyflawni.
- 5.22. Rwy'n falch o adrodd fod perfformiad o ran y mesur **'Strat6' Nifer o unedau fforddiadwy a sicrhawyd i Wynedd** yn perfformio yn foddhaol. Mae'r Adran yn rhagweld y byddwn yn cyfarch ein targed o 50 uned fforddiadwy yn y flwyddyn 2017/18.

6. SEFYLLFA ARBEDION/ARIANNOL

- 6.1. Mae'r Adran Economi wedi gwireddu oll o'u cynlluniau ar gyfer 2017/18. Yn gyffredinol, mae'r Adran hefyd yn gwneud cynnydd derbyniol iawn tuag at wireddu cynlluniau 2018/19, sy'n cynnwys gweithredu ar benderfyniad y Cyngor Llawn ar 5 Hydref, 2017 i gymeradwyo'r achos busnes ar gyfer sefydlu "Cwmni a Reolir gan Gyngor Gwynedd" i ymgymryd â darpariaeth cyfleusterau hamdden, yn weithredol yn ystod Chwarter 3 o 2018/19. Rhagwelir bydd hyn yn galluogi i'r Cyngor greu arbedion blynyddol sylweddol.

- 6.2. O ran y cynlluniau yn y maes Tai o fewn yr Adran Oedolion, Iechyd a Llesiant, yn gyffredinol, does dim pryder o ran y gallu i wireddu'r arbedion effeithlonrwydd na'r toriadau. Fodd bynnag, rhagwelir ychydig o lithriad mewn gwireddu'r cynllun "TAI4 - Adolygu'r strwythurau a lleoliadau presennol y Gwasanaeth Tai" yn llawn erbyn diwedd y flwyddyn ariannol 2017/18, yn unol â'r nod.

7. CAMAU NESAF AC AMSERLEN

- 7.1. Dim i'w nodi.

8. UNRHYW YMGYNGHORIADAU A GYNHALIWDYD CYN ARGYMELL Y PENDERFYNIAD

8.1. Barn y Swyddogion Statudol:

i. Y Swyddog Monitro:

"Dim sylwadau o ran priodoldeb."

ii. Y Pennaeth Cyllid:

"Rwy'n fodlon fod cynnwys rhan 6 o'r adroddiad yn adlewyrchiad teg o'r cynnydd gyda chynlluniau arbedion yn y gwasanaethau tai, diwylliant a hamdden. Mae'r adroddiad yn adlewyrchu'r sefyllfa fod gwireddu arbedion yn parhau i fod yn hynod o heriol, a bydd swyddogion yr Adran Cyllid yn parhau i gefnogi a chynghori'r Aelod Cabinet a'r swyddogion perthnasol fel bo'r angen."

8.2. Barn yr Aelod Lleol:

- 8.2.1 Ddim yn fater lleol.

8.3. Canlyniad Unrhyw Ymgynghoriad:

- 8.3.1 Dim i'w nodi.

Atodiadau:

- Atodiad 1** Mesurau Economi a Chymuned ar gyfer Aelod Cabinet Tai, Hamdden a Diwylliant
- Atodiad 2** Mesurau Gwasanaeth Tai

Dogfennau Cefndirol:

Dim.